

Soggetto proponente: Università degli Studi di Roma "Unitelma Sapienza",
in collaborazione con il Consorzio *Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica*

VALORE P.A 2018

**La nuova disciplina del lavoro, dopo i D.Lgs. 74/2017 e
D.Lgs. 75/2017.
CORSO I LIVELLO**

Obiettivi Didattici:

Il corso si propone di illustrare ed approfondire le conoscenze relative alla complessa materia del pubblico impiego, in particolare analizzando le principali novità di recente introdotte dai d.lgs. nn. 74 e 75 del 2017. Si procederà innanzitutto ad una lettura organica delle nuove disposizioni nel riparto di competenze fra Stato e Regioni e ad una puntuale esplorazione degli aspetti operativi che andranno ad incidere sull'organizzazione e sulla gestione del personale; forme di lavoro flessibile e lavoro autonomo nel pubblico impiego.

Verranno poi esaminate le novità in tema **valutazione** della **performance** dei lavoratori pubblici, nell'ottica di ottimizzare la produttività e **migliorare il servizio**; particolare attenzione sarà poi data alla nuova disciplina della gestione delle risorse umane, nonché alle novità introdotte con il d.lgs 75/2017 che ha riformato il potere disciplinare, finalizzato ad accelerare e rendere concreta e certa nei tempi l'azione disciplinare. Semplificazione, trasparenza, gestione del fabbisogno di personale, anticorruzione, lotta all'assenteismo, contrattazione collettiva, diritti e prerogative sindacali, licenziamenti nulli o annullabili e sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro completeranno il programma di questo corso.

Finalità del corso è fornire ai discenti le conoscenze per una lettura organica dei provvedimenti nell'ottica del processo di riforma del Pubblico Impiego, ma al tempo stesso i discenti dovranno anche essere in grado di valutare criticamente i nuovi istituti, in ogni loro aspetto operativo, per poi applicarli concretamente.

Sarà favorito lo scambio e l'interazione con i frequentanti; eventuali case studies saranno affrontati in relazione alle specificità della provenienza degli utenti.

Articolazione del Corso

Il corso avrà una durata di 50 ore e sarà articolato in 10 giornate, della durata di 5 ore ciascuna.

I contenuti sono raccolti in 10 MODULI didattici come di seguito descritto.

MODULO	DOCENTE	ARGOMENTO	DURATA
1	ARTURO BIANCO	Inquadramento della riforma cd. Madia	5 ore
2	WALTER LAGHI	La nuova disciplina della gestione delle risorse umane	5 ore
3	ROBERTO MASTROFINI	La flessibilità nel pubblico impiego	5 ore
4	VALERIO MAIO	La riforma del potere disciplinare e delle conseguenze del licenziamento nel lavoro pubblico privatizzato.	5 ore
5	VINCENZO TESTA	La riforma della valutazione della performance dei dipendenti pubblici	5 ore
6	DURANTI FRANCESCO	Le mansioni ed i doveri del dipendente pubblico	5 ore
7	FRANCO SCIARRETTA	Lavoro pubblico e normativa anticorruzione;	5 ore
8	VALERIO MAIO	La riforma dei comparti e della contrattazione collettiva del pubblico impiego privatizzato	5 ore
9	CARMINE RUSSO	Lo sciopero nel pubblico impiego e nei servizi pubblici essenziali	5 ore
10	MARCO LAI	Sicurezza sul lavoro dei dipendenti pubblici	5 ore
TOTALE ORE			50 ore

Direzione scientifica del corso

Prof. Valerio Maio, Ordinario di Diritto del lavoro (IUS 07), nonché Presidente del Corso di laurea in Scienze dell'amministrazione e della sicurezza e Direttore del Master di II livello in Organizzazione, Management e Innovazione nelle Pubbliche Amministrazioni presso l'Università degli Studi di Roma "Unitelma Sapienza", dove insegna anche Diritto del lavoro del pubblico impiego. Docente presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione e già per la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, con esperienza ultratriennale nel settore della formazione.

FACULTY DEL CORSO

Arturo Bianco, esperto in organizzazione e gestione del personale di Regione ed Enti locali. Docente presso Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica

Walter Laghi, Avvocato, Dirigente Nuovo Circondario Imolese, Docente di corsi di formazione

Roberto Mastrofini, presidente della Fondazione Logos PA, docente presso varie strutture pubbliche e private, esperto in organizzazione e gestione della PA, autore e docente per conto di aziende editoriali a carattere nazionale

Francesco Duranti, Avvocato, Professore associato di Diritto pubblico comparato presso l'Università per Stranieri di Perugia.

Vincenzo Testa, Funzionario Statistico presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, presso il Dipartimento della Funzione pubblica.

Franco Sciarretta, Ricercatore universitario di Diritto amministrativo presso l'Università degli Studi di Roma "Unitelma Sapienza". Esperienza nella didattica oggetto del percorso formativo di oltre 3 anni e un'esperienza di oltre quattro anni nella materia oggetto della didattica.

Carmine Russo, Docente Universitario, componente effettivo di commissioni di laurea e esami in Diritto del lavoro nell'Università "La Sapienza" di Roma, Facoltà di Economia. Direttore dell'IRSI.

Marco Lai, Docente Universitario, esperto in tematiche di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Programma di dettaglio

MOLULO 1 - Inquadramento della riforma cd. Madia

- a) Il riparto di competenze normative fra Stato e Regioni in materia di dirigenza e lavoro pubblico;
- b) L'applicazione della sentenza della Corte Costituzionale n. 251 del 201;
- c) La riforma del Testo Unico sul Pubblico Impiego d.lgs. 165/2001

MOLULO 2 - La nuova disciplina della gestione delle risorse umane

- a) Piante organiche, fabbisogni, turn over;
- b) Mobilità, progressioni, stabilizzazioni;

MOLULO 3 - La flessibilità nel pubblico impiego

- a) La riforma del lavoro flessibile e del lavoro autonomo nel pubblico impiego;

MOLULO 4 - La riforma del potere disciplinare e delle conseguenze del licenziamento nel lavoro pubblico privatizzato.

- a) La riforma del procedimento disciplinare dopo il d.lgs. n. 75 del 2017;
- b) La lotta all'assenteismo e la disciplina dei controlli sulla presenza nel pubblico impiego;
- c) La tutela reintegratoria per i dipendenti pubblici in caso di licenziamento illegittimo

MOLULO 5 - La riforma della valutazione della performance dei dipendenti pubblici

- a) La riforma del procedimento di valutazione della performance dopo il d.lgs. n. 74 del 2017;
- b) Obiettivi, soggetti e funzioni nel nuovo ciclo della performance;
- c) La misurazione della performance ed il sistema premiale;

MOLULO 6 - Le mansioni ed i doveri del dipendente pubblico

- a) Mansioni e mansionismo nel pubblico impiego privatizzato;
- b) Assegnazione, inquadramento, svolgimento di fatto;
- c) Gli obblighi fondamentali del dipendente pubblico: osservanza, diligenza e fedeltà;

MOLULO 7 - Lavoro pubblico e normativa anticorruzione

- a) Lavoro e anticorruzione: soggetti, oggetto e conseguenze della disciplina anticorruzione;
- b) Incompatibilità e conflitto di interesse;
- c) Codice di comportamento e tutela del dipendente che segnala illeciti (cd. whistleblower);

MOLULO 8 - La riforma dei comparti e della contrattazione collettiva del pubblico impiego privatizzato

- a) Il contratto collettivo del pubblico impiego: inquadramento, procedura di stipulazione e riforma dei comparti di contrattazione;
- b) Il rapporto tra legge e contratto collettivo dopo il d.lgs. n. 75 del 2017;
- c) Contrattazione integrativa e partecipazione sindacale dopo il d.lgs. n. 75 del 2017;

MOLULO 9 - Lo sciopero nel pubblico impiego e nei servizi pubblici essenziali

- a) Pubbliche amministrazioni e legge n. 146 del 1990;
- b) La Commissione di garanzia scioperi: ruolo e poteri;
- c) Servizi e prestazioni indispensabili nella pubblica amministrazione.

MOLULO 10 - Sicurezza sul lavoro dei dipendenti pubblici

- a) Gestione della sicurezza e tutela della salute;

Il programma è stato redatto in base alla normativa vigente e sarà suscettibile ad eventuali aggiornamenti normativi che dovessero intervenire entro l'avvio del corso